

Hyväksyttäviä syitä tarkastelujakson pidentämiselle ovat pääsääntöisesti

- ajat, joilta on saanut sairauspäivärahaa, osasairauspäivärahaa, kuntoutustukea tai täyden työkyvyttömyyden perusteella maksettavaa etuutta
- päätoimiset opinnot
- enintään 3-vuotiaan lapsen hoito, poikkeuksena myös yli 3-vuotiaan lapsen hoitaminen, jos lapsen terveydellinen tilanne vamman tai sairauden vuoksi vaatii erityishoitoa
- asevelvollisuus tai siviilipalvelus
- palkkatukityö ja yhdistelmätukityö, siltä osin kuin niitä ei voida lukea työssäolohehtoon
- apurahakausi
- omaishoito tai perhehoito, lukuun ottamatta vähäistä hoitotyötä
- vankeusrangaistus
- työllistymistä edistävään palveluun osallistuminen
- osa-aikaeläke tai osatyökyvyttömyyseläke silloin, jos henkilön työaika jää alle 18 tunnin kalenteriviikossa
- aika, jolloin henkilö on työskennellyt YK:ssa tai sen erityisjärjestössä taikka muussa kansainvälisessä järjestössä, jonka toimintaan Suomi osallistuu
- laitoshoido
- vuorotteluvapaa
- muu näihin verrattava hyväksyttävän syy

Tarkastelujaksoa pidennetään hyväksyttävää syytä vastaavalla ajalla kuitenkin enintään 7 vuotta. Työmarkkinoilta poissaoloajat ja poissaolon syy tulee selvittää hakemuksen yhteydessä kirjallisesti ja toimittamalla esimerkiksi kopiot etuuspäätöksistä tai opiskelutodistuksesta.